



CSE FNISV

**Federazione Nazionale Indipendente Sicurezza - Vigilanza
SEGRETERIA REGIONALE SICILIA**

e-mail: csesicurezza@gmail.com Pec: csesicurezza@pec.it

Cell. 3334569092- 3932024766 - Web: www.cse.cc

Catania 16.03.2020

COMUNICATO A TUTTI I LAVORATORI

Carissime/i

Come Voi già sapete, il Consiglio dei Ministri ha appena emanato il **Decreto "Cura Italia"** che contiene le misure atte a sostenere il Paese che sta fronteggiando l'emergenza sanitaria del Covid-19.

Nel decreto sono previste misure a sostegno dei lavoratori, delle famiglie e delle imprese.

Vi indichiamo di seguito, in maniera riassuntiva, i punti che riguardano le misure adottate a sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori:

AMMORTIZZATORI SOCIALI: NUOVO TRATTAMENTO CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIO

E' previsto un **nuovo trattamento di cassa integrazione ordinario** in sostituzione dei precedenti ammortizzatori sociali in favore di:

- Aziende che alla data di entrata in vigore del decreto-legge 23 febbraio 2020, n.6, hanno in corso un trattamento di integrazione salariale straordinario;
- Aziende che hanno in corso un assegno di solidarietà.

NUOVA CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

Le regioni possono autorizzare una cassa di integrazione salariale in deroga in favore delle imprese per cui non trovino applicazione le tutele previste delle vigenti disposizioni in materia di sospensione o riduzione di orario in costanza di rapporto.

INDENNITA' PROFESSIONISTI, COCOCO, LAV. AGRICOLI E DELLO SPETTACOLO

Ai liberi professionisti titolari di partita iva attiva alla data del 23 febbraio 2020, ai lavoratori titolari di rapporto di collaborazione coordinata e continuativa attivi alla medesima data e, iscritti alla Gestione separata non titolari di pensione e non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie, agli operai agricoli a tempo determinato e ai lavoratori dello spettacolo, è riconosciuta **un'indennità una tantum pari a 500 euro**.

PROROGA DOMANDA NASPI

I termini di presentazione di domanda di disoccupazione **NASPI** sono ampliati da **sessantotto a centoventotto giorni**.

LAVORO E PREVIDENZA SOCIALE. LAVORO AGILE

- Ai lavoratori del settore privato affetti da gravi e comprovate patologie, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, è riconosciuta la priorità nell'accoglimento delle istanze di svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità di lavoro agile;
- I datori di lavoro sono tenuti ad autorizzare la modalità di lavoro agile ai lavoratori dipendenti che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con disabilità ospitata in centri riabilitativi chiusi dal provvedimento;
- Qualora il familiare con disabilità sia un minore la modalità di lavoro agile non può essere rifiutata, salvo che questo sia incompatibile con le caratteristiche dell'impresa;
- Il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni.

Questa mail/fax e relativi allegati possono contenere informazioni di carattere confidenziale riservate esclusivamente al destinatario indicato. Chiunque per errore riceve questa mail/fax ed eventuali allegati è pregato di contattare immediatamente il mittente e distruggere il messaggio, la cui illecita diffusione è vietata a norma di legge.



CSE FNISV

**Federazione Nazionale Indipendente Sicurezza - Vigilanza
SEGRETERIA REGIONALE SICILIA**

e-mail: csesicurezza@gmail.com Pec: csesicurezza@pec.it

Cell. 3334569092- 3932024766 - Web: www.cse.cc

CONGEDO E INDENNITA' PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE PRIVATO

A decorrere dal 5 marzo 2020, e per un periodo continuativo o frazionato comunque non superiore a **quindici** giorni, i genitori lavoratori dipendenti del settore privato hanno diritto a fruire per i figli di età non superiore ai 12 anni, di uno specifico congedo, per il quale è riconosciuta una indennità pari al **50%** della retribuzione. La fruizione del congedo di cui al presente articolo è **riconosciuta alternativamente ad entrambi i genitori, per un totale complessivo di quindici giorni**. In alternativa alla prestazione predette e per i medesimi lavoratori beneficiari, è prevista la possibilità di scegliere la corresponsione di **un bonus per l'acquisto di baby-sitting** nel limite massimo complessivo di **600 euro**, da utilizzare per prestazioni effettuate.

PERMESSI RETRIBUITI L.104/1992

Il numero di giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa di cui all'art.3, comm3, della legge 5 febbraio 1992, n.104, è incrementato di ulteriori complessive dodici giornate per ciascuno dei mesi di marzo e aprile 2020.

PREMIO LAVORATORI DIPENDENTI

Ai titolari di redditi di lavoro dipendente che possiedono un reddito complessivo di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a **100 euro** da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese.

CONGEDO E INDENNITA' PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEL SETTORE PUBBLICO, NONCHE' DEL SETTORE SANITARIO PRIVATO ACCREDITATO

A decorrere dal 5 marzo 2020, i genitori lavoratori dipendenti del settore **pubblico o privato accreditato** hanno diritto a fruire di un congedo dal lavoro indennizzato. L'erogazione dell'indennità, nonché l'indicazione delle modalità di fruizione del congedo sono a cura dell'amministrazione pubblica con la quale intercorre il rapporto di lavoro.

SORVEGLIANZA ATTIVA DEI LAVORATORI DEL SETTORE PRIVATO

Il periodo trascorso in quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva dai lavoratori del settore privato, è equiparato a malattia ai fini del trattamento economico previsto dalla normativa di riferimento e non è computabile ai fini del periodo di comporto.

Fraternali e affettuosi saluti, e con l'augurio che tutta possa finire presto.

Il Segretario Generale Regionale
Massimiliano D'Autilia